

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาเต็ง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
สำนักปลัด								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ - ๕/๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓ - ๕/๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ๓ - ๕/๖ ว	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ๔ / ๕	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
ครู ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย		๑	๑	๑	+๑	-	-	กรมจัดสรรฯ
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย		๑	๑	๑	+๑	-	-	กรมจัดสรรฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผ.ช.จนท.บันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผ.ช.จนท.ธุรการ		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักการ/ภารโรง		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
คนงานทั่วไป(ผู้ดูแลเด็ก)	๕	๕	๕	๕	+๒	-	-	กรมจัดสรรฯ

